

Épreuve : Management **Baccalauréat général 2nd groupe session 2016**
Filière SG **Durée de l'épreuve :** 1 heure 30 – **Coefficient :** 4

DJIMAT construire son avenir

Les notions abordés par cette étude sont : *les caractéristiques de l'organisation, le problème de management et de la responsabilité sociale.*

1. *Repérer les éléments constitutifs de l'organisation DJIMAT : type, statut juridique, métier, ressources. (6 points)*



Question classique de l'épreuve, il s'agit de dresser un tableau pour déterminer les éléments constitutifs de l'organisation.

L'élève doit être capable de repérer des éléments constitutifs d'une organisation. Point du programme : Première-Thème 1. Les avantages de l'organisation.

	DJIMAT
Type	Entreprise privée
Statut juridique	Société anonyme (SA)
Métier	Fabrication et vente de matériaux de construction (briques).
Ressources	<p>Humaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 75 salariés dont 59 à la production <p>Matérielles :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 1 site de production ◆ 3 ateliers ◆ 4 véhicules de transport <p>Financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 5 millions FDJ de capital

2. Réalisez un diagnostic interne de l'organisation DJIMAT. (6 points)



Il s'agit de faire un tableau faisant apparaître un diagnostic interne (forces et faiblesses de l'entreprise). Il s'agit de mettre en évidence les éléments qui ont précédé la décision stratégique.

L'élève doit être capable de repérer les éléments de diagnostic interne et/ou externe d'une organisation. Point du programme : Terminale-Thème 2.2 Quelles sont les composantes du diagnostic stratégique ?

DIAGNOSTIC INTERNE DE DJIMAT

FORCES	FAIBLESSES
Située à proximité de ses principales sources d'approvisionnement (eau, énergie, matières premières) Image positive au sein de la population locale	Difficultés à attirer de nouveaux salariés Manque de personnels qualifiés dans les postes d'encadrement

3. Identifiez le problème de management qui se pose à cette organisation. (3 points)



Identifier signifie que vous devez repérer le(s) problème(s) qui se pose(nt) à l'organisation. Un problème de management doit mener le dirigeant à faire des changements stratégiques pour garantir la pérennité de l'organisation ou sa croissance.

La question vise à évaluer la capacité du candidat à identifier une situation ou un problème de management et d'en proposer une analyse ou un diagnostic raisonné et argumenté.

L'image de l'entreprise s'est subitement dégradée auprès de l'opinion publique et du gouvernement.

Cause : un incendie sur le site de production a provoqué un grave accident du travail et touché 5 salariés de l'entreprise. Un nuage de fumée toxique a menacé la ville voisine.

Origines : défaillances en termes d'organisation interne au niveau du processus de production.

De plus, cet événement a été amplifié par une couverture des médias

4. Montrez que le partenariat avec MATECO permet à DJIMAT de prendre en compte sa responsabilité sociale et les intérêts des différents acteurs concernés ? (5 points)



Expliquer que la collaboration entre les deux organisations permet à DJIMAT de prendre en considération sa responsabilité sociale et à ses salariés de trouver leurs comptes.

L'élève doit être capable d'identifier les finalités respectives de chaque forme d'organisation.

Points du programme :

Première-Thème 2.1 Les finalités des entreprises

Terminale-Thème 1.1 Le management peut-il tenir compte de l'intérêt de tous les acteurs de l'organisation ?

L'accord avec MATECO permet à DJIMAT de respecter sa responsabilité sociétale.

La mise à disposition des bennes sur le site de production permettra de :

- sécuriser les lieux de travail : attente des salariés
- d'éviter les accidents du type incendie : attente des riverains
- de favoriser le développement durable en assurant le recyclage des déchets : attente du gouvernement et de la société, en général.

La formation du personnel par MATECO devrait augmenter la sécurité, à la fois pour les salariés de DJIMAT et pour l'environnement.