

BACCALAURÉAT GÉNÉRAL

SCIENCES DE GESTION

Organisation et Gestion des Ressources Humaines

2ND TOUR

SESSION 2025

Épreuve de Spécialité

Partie écrite

Durée : 2 heures

Coefficient : 7

L'usage d'une calculatrice de poche à fonctionnement autonome, sans imprimante et sans moyen de transmission, à l'exclusion de tout autre élément matériel ou documentaire, est autorisé.

Ce dossier comporte 4 pages (annexes comprises) numérotées de 1 à 4.

Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

ELMADANEH

La société ELMADANEH INFRASTRUCTURE (DI) est une entreprise djiboutienne fondée en 2010 par M. Ibrahim Hassan, spécialisée dans la construction d'infrastructures publiques et privées, le génie civil et l'aménagement urbain.

Depuis sa création, l'entreprise a vu une forte croissance grâce à la qualité de ses réalisations et à son implication dans des projets à la fois locaux et internationaux. DI a diversifié ses activités en développant une branche dédiée à la rénovation de bâtiments anciens et une autre spécialisée dans l'aménagement de zones industrielles et résidentielles.

Actuellement, la société DI emploie plus de 450 personnes et ses projets sont nombreux, allant des routes aux bâtiments administratifs et commerciaux.

L'entreprise souhaite renforcer son équipe et améliorer la gestion de ses ressources, y compris les véhicules de chantier et les équipements lourds, en introduisant une politique d'amortissement rigoureuse.

M. Ibrahim Hassan, le PDG de DI, souhaite notamment optimiser la gestion des ressources humaines et la communication interne afin d'assurer une meilleure productivité. Plusieurs documents sont à préparer pour le département des ressources humaines et la comptabilité.

LES DOSSIERS À TRAITER SONT LES SUIVANTS :

DOSSIER 1 : LA RÉUNION DE GROUPE

DOSSIER 2 : ACHAT D'UN VÉHICULE

LES ANNEXES :

ANNEXE 1 : EXTRAIT D'UNE RÉUNION

ANNEXE 2 : TABLEAU D'AMORTISSEMENT (À RENDRE AVEC LA COPIE)

DOSSIER 1 : RÉUNION DE GROUPE (10 POINTS)

M. HASSAN Abdi, le PDG de la société ELMADANEH d'infrastructure, a organisé une réunion avec l'équipe de gestion des ressources humaines pour discuter de la mise en place de stratégies efficaces de communication interne afin de fidéliser les employés et améliorer leur productivité.

Travail à faire :

À l'aide de l'annexe 1 et de vos connaissances :

- 1.1. Définir la notion de groupe. */(2 points)*
- 1.2. Quels sont les éléments qui déterminent un groupe cohésif. */(2 points)*
- 1.3. Caractériser le groupe de la société ELMADANEH dans un tableau (Acteurs, statut, rôle, type de groupe et la taille). */(6 points)*

DOSSIER 2 : ACHAT D'UN VÉHICULE (10 POINTS)

La Société **ELMADANEH** vient d'acquérir un véhicule utilitaire pour ses équipes de chantier et la date de mise en service 1/1/2025. Le véhicule, d'une valeur de 18 000 000 DJF, a une durée de vie estimée à 5 ans.

L'entreprise décide de le soumettre à un amortissement linéaire.

Travail à faire :

À l'aide de l'annexe 2 et de vos connaissances :

- 2.1. Calculer le taux de l'amortissement. */(2 points)*
- 2.2. Calculer la valeur constante. *(1 point)*
- 2.3. Présenter sous forme de tableau le plan d'amortissement sur les 5 ans de la vie du véhicule. */(10 points)*

ANNEXE 1 :

ÉCHANGES D'UNE RÉUNION DE LA SOCIÉTÉ ELMADANEH ET LA MOTIVATION DES SALARIÉS

- **M. HASSAN ABDI (PDG)** : "Notre entreprise grandit, mais il est essentiel de garder nos employés motivés et engagés. Nous devons les valoriser au quotidien et améliorer notre communication interne."
- **Mme AYAN MOHAMED, Responsable RH** : "Je propose qu'on mette en place des réunions régulières pour informer les employés des projets en cours, des réussites de l'entreprise et des objectifs à venir."
- **M. ALI ABDO, Directeur Commercial** : "Cela peut aussi inclure des retours sur leurs performances, des encouragements personnalisés, et des récompenses pour ceux qui dépassent leurs objectifs."
- **M. SAFWAN NASSER , Responsable Formation** : "Organiser des formations continues pour améliorer les compétences de nos salariés, notamment en anglais, permettrait aussi de montrer notre engagement envers leur développement."

ANNEXE 2 :

Années	Valeur origine	Annuité d'amortissement	Cumul amortissement	Valeur nette comptable